



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“ALBERICO GENTILI”

Via Francesco Lo Jacono, 1 - 90144 Palermo

e-mail: paic8an00g@istruzione.it - PEC: paic8an00g@pec.istruzione.it Tel. 091 6251761 -

Fax. 091 6259327

Cod. Min.: **paic8an00g** - C.F.: **80012620821**

Circ. n. 34 del 22 settembre 2023

ISTITUTO COMPRENSIVO - "ALBERICO GENTILI"-PALERMO
Prot. 0008590 del 22/09/2023
IV (Uscita)

Al personale docente e ATA

Al DSGA

All'Albo online

Al Sito WEB

All'Albo fisico sede centrale e Plesso 'G. Pitrè'

OGGETTO: AFFISSIONE E PUBBLICAZIONE DEL CODICE DISCIPLINARE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA – A.S. 2023/2024

Si comunica alle SS.LL. che il Codice disciplinare e di comportamento del personale della scuola recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni è stato nuovamente pubblicato nell'albo on-line della scuola raggiungibile tramite l'home page dell'indirizzo WEB istituzionale www.icsalbericogentilipalermo.edu.it

La pubblicazione del "Codice disciplinare" equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede del lavoro; in ogni caso, una copia cartacea del suddetto codice viene pubblicata all'ingresso dei singoli Plessi in posizione visibile ed accessibile a tutti.

Sono pubblicati:

1. Decreto del Dirigente di pubblicazione del codice disciplinare e di comportamento del personale della scuola;
2. per il personale Docente: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, dall'art. 492 all'art. 501 del D.lgs. 16.4.1994, n. 297;
3. per il personale ATA: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, dall'art. 92 all'art. 97 del C.C.N.L. del 29.11.2007 per le parti richiamate dal CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018;
4. per il personale ATA: Titolo III del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 rubricato "Responsabilità disciplinare";
5. per entrambe le categorie di personale: sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici, previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al Regolamento adottato con D.P.R. 62/2013;
6. Circolare Ministeriale n. 88 del 08.11.2010 contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
7. Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.lgs. 150/2009;
8. Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
9. Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
10. Il D.lgs. 116/2016 di modifica del D.lgs. 165/2001;
11. Artt.12,13,14,15,16,17 del D.lgs. 75/2017.
12. DPR 16 aprile 2013 n 62 CODICE COMPORTAMENTO DIPENDENTI PUBBLICI COME MODIFICATO DAL DPR 81 – 2023.

Com'è noto, il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che tutti i pubblici dipendenti, ivi compreso il personale della scuola, sono tenuti ad osservare. In linea con le raccomandazioni OCSE in materia di integrità ed etica pubblica, il Codice di comportamento focalizza l'attenzione sui temi della trasparenza, della inconfiribilità e incompatibilità negli incarichi pubblici, della prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione.

Il Codice disciplinare reca invece l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni che riguardano il personale docente e non docente.

Gli allegati alla Circolare Ministeriale n. 88 del 08.11.2010, contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., fornisce un'utile sintesi delle norme in materia disciplinare.

Si ricorda infine che la mancata osservanza delle disposizioni interne e la falsa attestazione della presenza in servizio costituiscono mancanze disciplinari di rilevante gravità.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Attilio Grisafi

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme ad esso connesse